



Generis Capital  
Partners

# | RAPPORT ESG 2023

---

# UNE POLITIQUE ESG ANCREE DANS NOTRE ADN

En 2011, Generis Capital Partners a créé le premier fonds de private equity de redistribution et de partage des gains au profit d'associations de chefs d'entreprise, le Réseau Entreprendre, et d'une fondation, la Fondation Entreprendre.

Notre conviction : la croissance sera plus importante si elle est correctement et équitablement partagée.  
La thèse d'investissement de nos fonds depuis 12 ans est de combiner rendement financier et impact social.

## GENERIS CAPITAL, UN ACTEUR DE LA FINANCE SOLIDAIRE DEPUIS PLUS DE 10 ANS



Réseau Entreprendre est une association de chefs d'entreprise créée en 1986 par André Mulliez sur la base de 3 grands axes de pensée et d'action :

- L'important c'est la personne : l'homme/la femme est au centre des préoccupations économiques et sociales ;
- Le principe, c'est la gratuité ;
- L'esprit, c'est la réciprocité, le partage et la bienveillance.

Presque 40 ans après, ces valeurs sont plus que jamais d'actualité au sein de Réseau Entreprendre et ont contribué au fil des années à créer le 1er réseau de chefs d'entreprise en France qui regroupe 15 000 entreprises réparties sur 88 bureaux en France et 38 à l'étranger.

Notre objectif : contribuer au développement et au financement de Réseau Entreprendre.

Notre action : prendre le relais de Réseau Entreprendre en apportant des fonds propres et quasi-fonds propres aux entreprises de Réseau Entreprendre pour les faire grandir et leur faire passer un cap. Autrement dit, faire grandir ensemble les PME de Réseau Entreprendre pour qu'elles deviennent des ETI. Ce fut le cas de Wyz, Cocooncenter, Sophie Lebreuilly, PNY, ABCD Nutrition,... Pari gagné !

Grâce à ce partenariat nous avons :

- financé 38 lauréats de Réseau Entreprendre, soit un montant de 80m€ de fonds propres et quasi-fonds propres apportés
- créé 1 721 emplois
- apporté 450 931 euros de dons au Réseau Entreprendre pour contribuer à son développement
- réalisé plus de 90h/an de formation à l'association Réseau Entreprendre, association reconnue d'utilité publique depuis 20 ans.

## CHIFFRES CLES



255m€

d'encours sous gestion

24

sociétés non cotées en  
portefeuille

84%

Investi en capital-  
développement

7m€

Chiffre d'affaires  
moyen à l'entrée

3m€

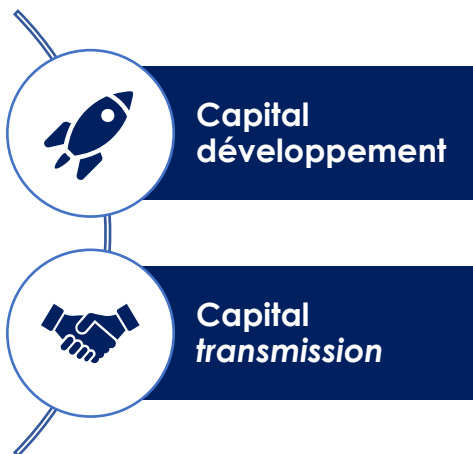
Ticket moyen

+2 266

Emplois créés en 15 ans

# PROFIL & PORTEFEUILLE

Nous finançons les PME européennes en fonds propres et quasi-fonds propres pour accélérer leur croissance



**Chiffres d'affaires**  
> 3 m€

**Croissance**  
> 20%

**Intervention**  
Minoritaire

**Durée d'accompagnement**  
4 à 7 ans

**Ce que nous apportons :**

- Des connaissances sectorielles
- Un réseau d'experts métiers
- L'accès à des grands comptes
- Un accompagnement stratégique
- La prise en compte de critères extra-financiers
- Un impact social et environnemental dans les participations

**DIGITAL**

**SERVICES BtoB**

**DIVERS**

# LA PRISE EN COMPTE DES CRITERES ESG DANS NOTRE STRATEGIE D' INVESTISSEMENT



Generis Capital a mis en place un processus qui permet d'identifier, de gérer et de rendre compte des risques et des opportunités ESG dans sa décision d'investissement et la gestion de son portefeuille.

## PRISE DE PARTICIPATION

### 1. PRÉINVESTISSEMENT:

- Identification de certains secteurs « à risque »
- Réalisations d'audits ESG interne et externe dont les résultats sont intégrés à la note d'investissement
- Prise en compte des résultats ESG dans la décision du Comité d'investissement

*Chaque dirigeant de nos participations s'engage à suivre les critères extra-financiers et à s'inscrire dans une démarche de progrès pour concilier intérêt économique et responsabilité sociétale de l'entreprise, lors de la signature du pacte d'associés.*

## EN PORTEFEUILLE

### 2. SUIVI:

- Questionnaire annuel ESG envoyé aux participations
- Accompagnement dans la mise en place des critères ESG
- Communication et transparence des résultats ESG
- Suivi des Principales Incidences Négatives pour les fonds Article 8

# INTÉGRATION DE L'ESG DANS NOTRE ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT

Nous investissons dans des entreprises qui contribuent à répondre aux Objectifs de Développement Durables (ODD) définis par l'OMS.



Quelques exemples de participations (liste non exhaustive):

**NOBLET:** location d'engins de chantier et de camions roulant uniquement au biogaz.

**CERF FORMATION:** organisme de formation dans le secteur de la santé et du médico-social.

**IRAISER:** plateforme de collecte en ligne pour organisation à but non lucratif.

**BALZAC:** marque de prêt à porter pour femme qui est devenue entreprise à mission.

**ACT FOR SPORT :** financement de clubs de sport amateurs via des solutions de sponsoring sportif.

**PARNASSE :** accès aux hautes études par la préparation aux concours post-bac et aux concours d'admission sur titre

**Synthèse du  
questionnaire ESG  
2023**



# METHODOLOGIE DE NOTRE QUESTIONNAIRE



Le questionnaire ESG a été envoyé début 2024 aux 23 **participations encore présentes au sein de notre portefeuille au 1<sup>er</sup> janvier 2024 ou entrées en portefeuille au cours de l'année civile 2023**. A noter par ailleurs cette que étude exclut les sociétés cotées (à l'exception d'une participation) et le dernier investissement réalisé en décembre 2023.

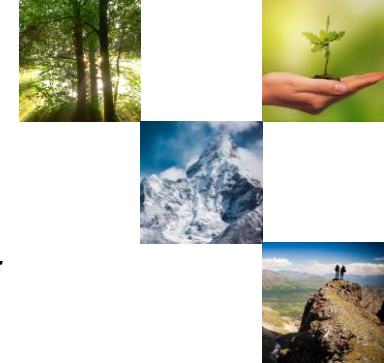
**Nous avons indiqué pour chacune des questions le nombre d'entreprises répondantes.**

*Le panel des entreprises interrogées :*

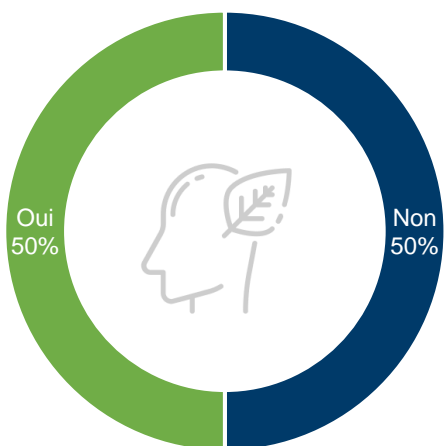
- Chiffre d'affaires moyen : **19,0 m€**
- Taux de croissance annuel moyen du chiffre d'affaires : **+12%**
- Secteurs: formation, éducation, logiciel, e-commerce, agroalimentaire, courtage en assurance, conseil aux entreprises, publicité média, industrie, informatique, marketing digital



# Politique environnementale



Les sociétés de notre portefeuille ont-elles formalisé une politique environnementale au sein de leur entreprise ?

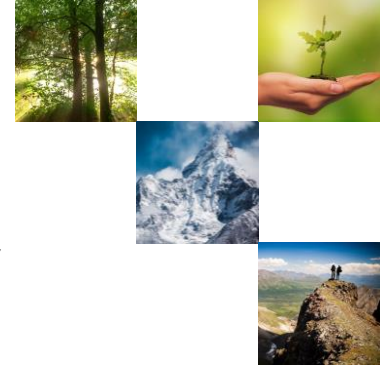


## Détail / Exemples de politiques en place :

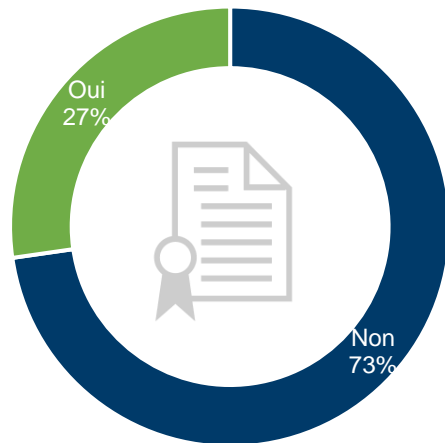
- Recrutement de responsables RSE pour formaliser la stratégie RSE
- Réalisation d'audits internes RSE
- Intégration d'une dimension impact dans les plans d'affaires
- Devenir société à mission avec des objectifs environnementaux
- Compensation des empreintes carbone publicitaires par des investissements dans des projets verts
- Adhésion à Ecovadis ou réalisation d'audits Ecovadis
- Labélisation B Corp
- Promotion de pratiques liées à la réduction d'émission de CO<sup>2</sup>, à l'économie d'énergie, au tri des déchets, à la réduction des déchets plastiques

Nombre d'entreprises répondantes : 22

# Obtention de certifications



Les sociétés de notre portefeuille ont-elles obtenu des certifications en matière environnementale (ISO, EMAS, etc.,) ?

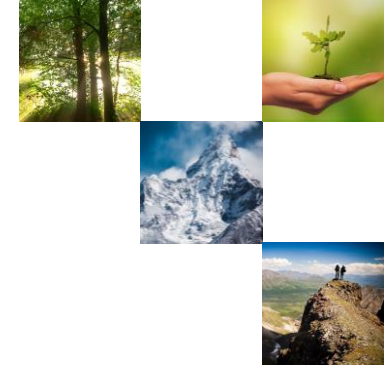


## Détail / Exemples de certifications obtenues :

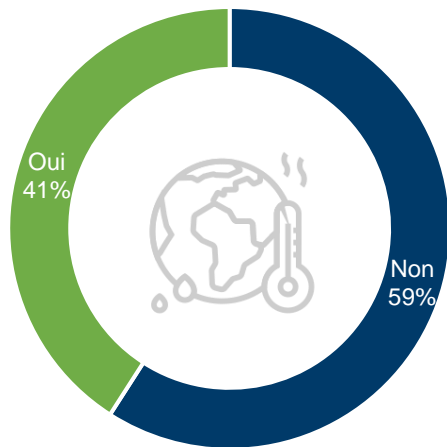
- B Corp
- Ecovadis
- Ecotable pour le secteur de la restauration
- ISO 14001
- GOTS (Global Organic Textile Standard) pour le secteur du prêt-à-porter

Nombre d'entreprises répondantes : 22

# Initiatives en faveur de l'économie d'énergie et de lutte contre le changement climatique



Les sociétés de notre portefeuille ont-elles mis en œuvre des initiatives en faveur des énergies renouvelables ou des solutions d'économie d'énergie, visant à réduire leur empreinte environnementale et à lutter contre le changement climatique ?



Nombre d'entreprises répondantes : 22

## Détail / Exemple de pratiques :

### Core business

- Electrification du parc automobile
- Isolation thermique des restaurants
- Optimisation énergétique de la consommation énergétique des machines industrielles
- Mise en place d'un projet solaire
- Politique de déplacements professionnels en train

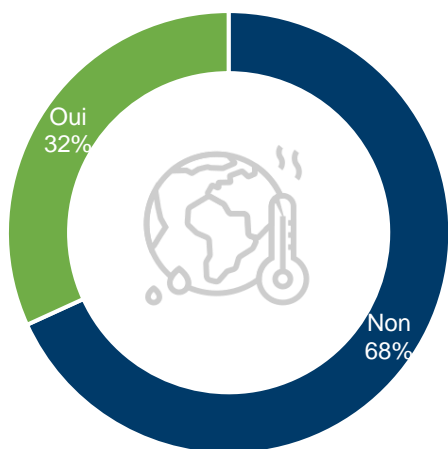
### Office Management

- Mise en place d'un contrat d'énergie renouvelable pour les bureaux représentant plus de 40% de la consommation d'énergie totale
- Isolation thermique
- Ampoules à basse consommation d'énergie
- Réduction de la température des locaux

# Initiatives en faveur de l'économie d'énergie et de lutte contre le changement climatique



Les sociétés de notre portefeuille ont-elles formalisé une politique de réduction de gaz à effet de serre au sein de leur entreprise ?



Nombre d'entreprises répondantes : 22

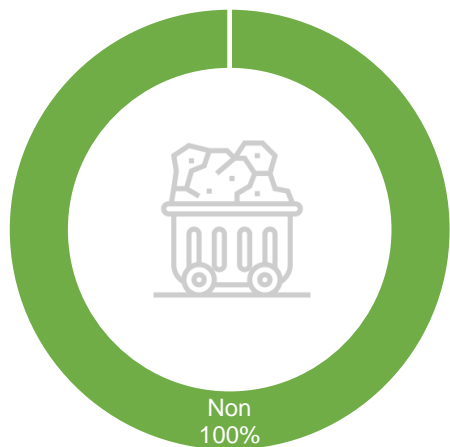
## Détail / Exemple de pratiques :

- Réalisation de bilans carbone
- Définition d'une stratégie bas carbone
- Sélection de fournisseurs engagés dans une politique bas-carbone
- Sélection de fournisseurs à émissions net zéro
- Sélection de fournisseurs et usines locaux
- Stratégie d'écoconception des produits avec des objectifs de réduction de plus de 20%

# Exposition au charbon et bilan carbone

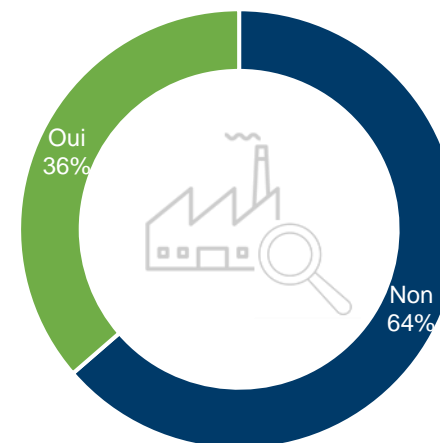


Les sociétés de notre portefeuille tirent-elles des revenus issus des combustibles fossiles ?



Nombre d'entreprises répondantes : 22

Les sociétés de notre portefeuille ont-elles réalisé un bilan carbone ?



Nombre d'entreprises répondantes : 22

# Dynamique de recrutement et départs



En moyenne 30 embauches à plein temps depuis le début de l'année par entreprise du portefeuille

En moyenne 27 départs par entreprise du portefeuille

**Soit une création nette de 2 emplois en moyenne par entreprise du portefeuille**

**Nombre d'entreprises répondantes : 21**

## Stabilité du capital humain

### **Taux de turnover**

Le taux du turnover des sociétés interrogées est de 42% en moyenne

**Nombre d'entreprises répondantes : 20**

### **Taux d'absentéisme**

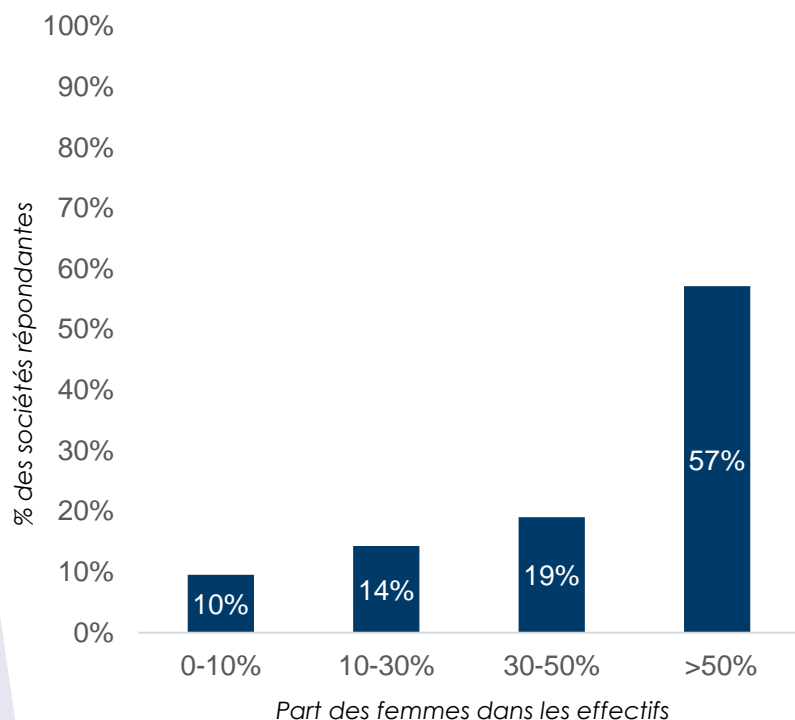
95% des entreprises répondantes ont un taux d'absentéisme inférieur à 10% sur l'exercice en cours

**Nombre d'entreprises répondantes : 19**

## Part des femmes dans l'entreprise

Quelle est la part de femmes dans l'effectif total des sociétés de notre portefeuille ?

46% de nos participations

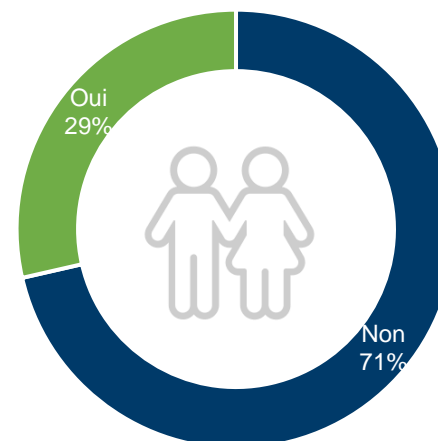


Nombre d'entreprises répondantes : 21

## Part des femmes aux fonctions de direction

Quel est le pourcentage de sociétés dans notre portefeuille qui ont une femme à la tête de l'entreprise (directrice générale ou équivalent) ?

- 29% des entreprises ont une femme à leur tête (cf. graphique) ;
- 64% des entreprises ont au-moins 25% de femmes dans leur comité de direction (22 répondants) ;
- 23% des entreprises ont au-moins 25% de femmes dans leur conseil d'administration (22 répondants).



% des sociétés en portefeuille dirigées par une femme

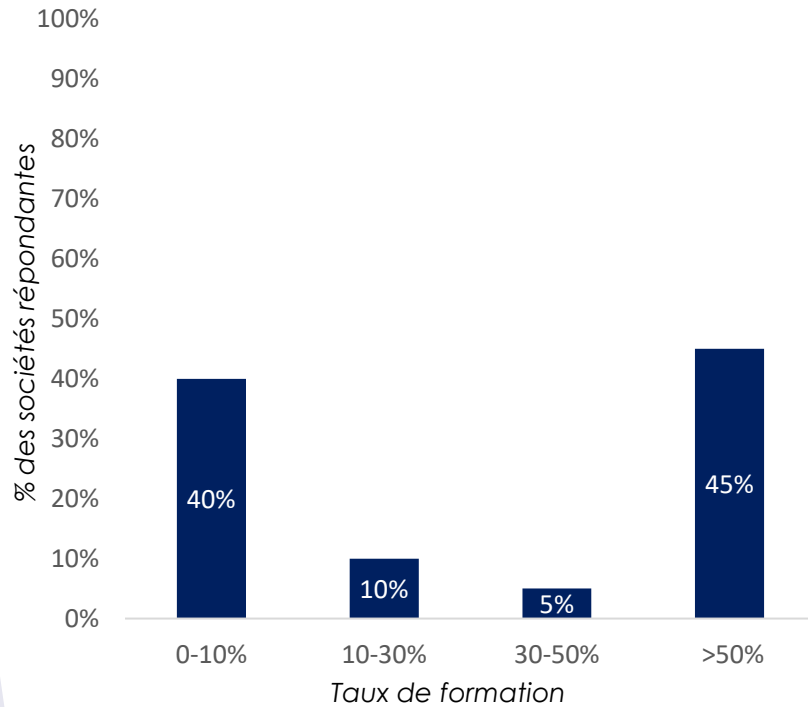
Nombre d'entreprises répondantes : 21

# Formation des salariés



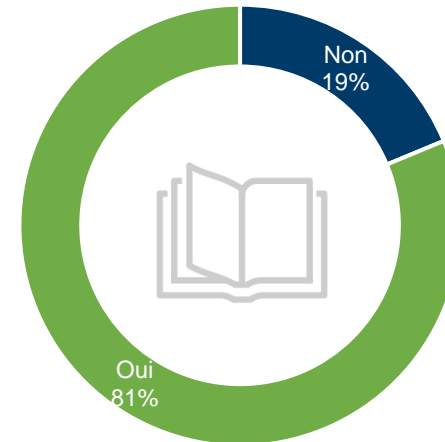
Dans l'ensemble de nos participations, quel est le taux de salariés ayant reçu une formation ?

*% de nos participations*



Nombre d'entreprises répondantes : 20

Les sociétés de notre portefeuille ont-elles mis en place un budget dédié à la formation des salariés sur l'exercice fiscal en cours ?

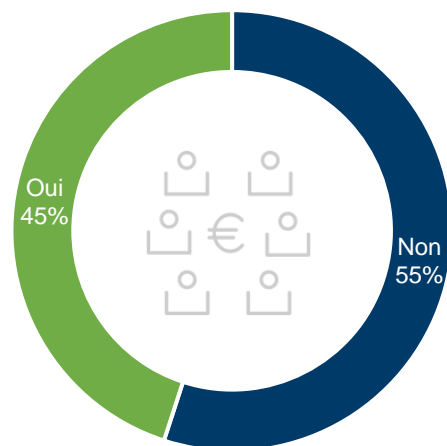


Nombre d'entreprises répondantes : 16



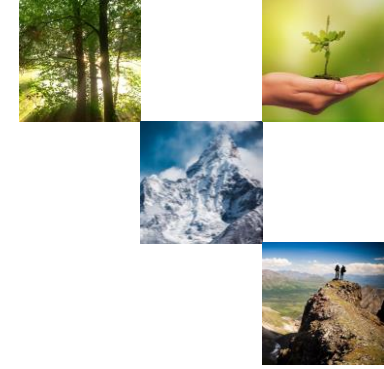
# Mécanismes de fidélisation des salariés

Les sociétés de notre portefeuille ont-elles mis en place un dispositif d'intéressement (y compris actionnariat) et/ou de fidélisation des salariés ?

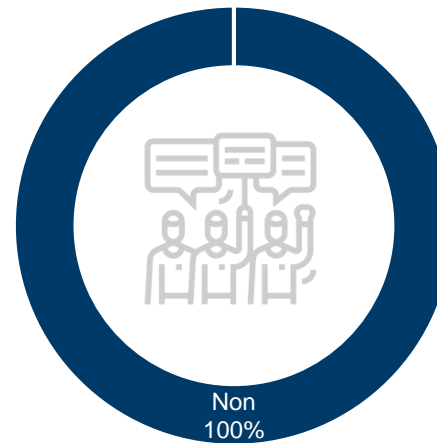


Nombre d'entreprises répondantes : 20

# Litiges sociaux

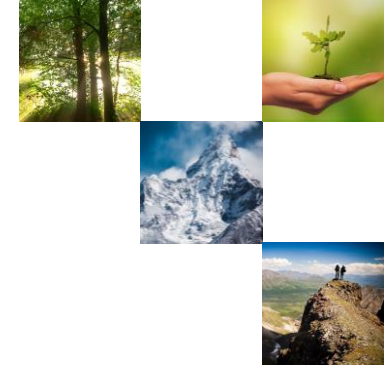


Les sociétés de notre portefeuille ont-elles été confrontées à des litiges dans le domaine social (grève, harcèlement, discrimination) ?

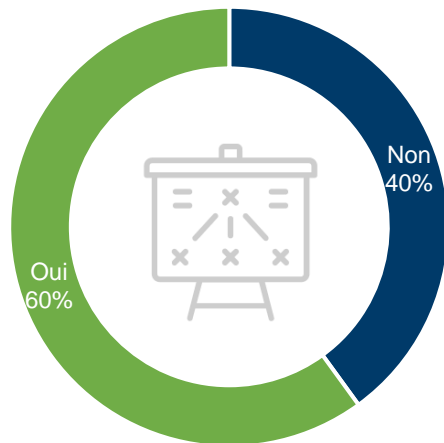


Nombre d'entreprises répondantes : 21

# Sensibilisation aux enjeux RSE



Les sociétés de notre portefeuille ont-elles mis en place des actions de sensibilisation RSE de leurs salariés ?

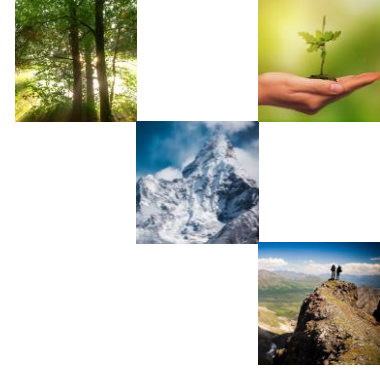


Nombre d'entreprises répondantes : 20

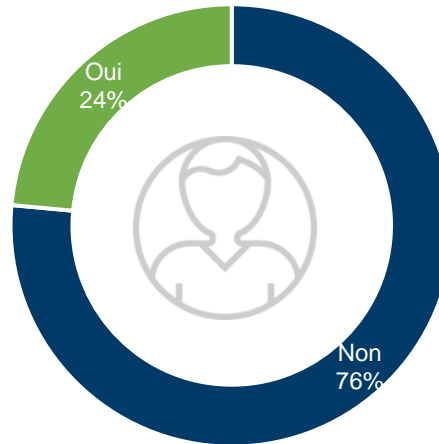
## Détail / Exemple d'actions :

- Formation annuelle interne des salariés sur les enjeux RSE réalisée par le responsable RSE
- Formation annuelle des salariés sur les enjeux sectoriels RSE de la filière textile
- Formation RSE lors de l'on-boarding de chaque nouveau collaborateur
- Communication du bilan carbone de la société aux salariés et sensibilisation aux enjeux climats
- Sensibilisation à la nouvelle réglementation liée à la CSRD
- Politique d'incitation aux dons caritatifs
- Formation sur l'écoconception des produits et à la réalisation d'Analyses de Cycle de Vie (ACV)
- Sensibilisation au gaspillage alimentaire dans l'industrie agroalimentaire
- Actions de sensibilisation via l'intervention d'associations
- Collaboration avec des ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)
- Collecte annuelle de jouets pour Noël
- Octobre rose

# Administrateur indépendant



Les sociétés de notre portefeuille ont-elles un conseil d'administration ou de surveillance qui comprend au moins un membre indépendant ?



Nombre d'entreprises répondantes : 21

# Objectifs ESG au sein de la société de gestion



# La politique ESG au sein de la société de gestion



- ✓ Réalisation et prise en compte systématique d'audits ESG externes et internes dans nos décisions d'investissement
- ✓ Mise en place d'une charte ESG depuis 2019
- ✓ Signataire depuis 2018 des Principes pour l'environnement responsable PRI
- ✓ Désignation au sein de l'équipe d'un référent ESG
- ✓ Augmentation du nombre de femmes dans l'équipe d'investissement
- ✓ Formation de l'équipe d'investissement aux questions ESG
- ✓ Mise en place d'un suivi des Principales Incidences Négatives
- ✓ Création d'une méthodologie impact propriétaire
- ✓ Classification article 8 au sens de la SFDR des fonds levés en 2023



# Annexes



## Secteurs exclus



**Generis Capital Partners s'interdit d'investir dans des sociétés dont les actifs sont constitués de façon prépondérante :**

- ✓ De métaux précieux,
- ✓ D'œuvres d'art,
- ✓ D'objets de collection,
- ✓ D'antiquités,
- ✓ De chevaux de course ou de concours.

**Sauf si l'objet de son activité consiste en leur consommation ou en leur vente au détail, Generis Capital s'interdit d'investir dans les secteurs liés aux boissons alcoolisées.**

**Par ailleurs, Generis Capital reste vigilant sur certains secteurs dont les activités poseraient différents risques environnementaux et sociaux notamment :**

- ✓ Industrie extractive
- ✓ Le plastique
- ✓ Production d'énergie,
- ✓ Industrie chimique,
- ✓ Hydrocarbures,
- ✓ Infrastructure,
- ✓ Exploitation minière,
- ✓ Pétrole & Gaz,
- ✓ Foresterie.



# Questionnaire ESG 2023 | Environnement



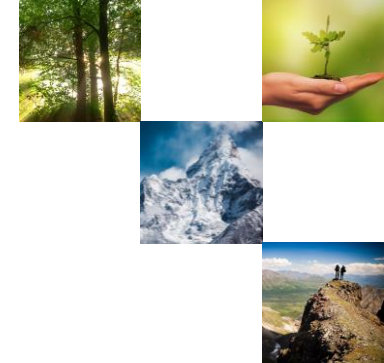
Environnement		
1	RA	Avez-vous formalisé une politique environnementale au sein de votre entreprise ? Si oui, pouvez-vous la décrire ?
2	RA	Plus précisément, avez-vous formalisé une politique de réduction de gaz à effet de serre au sein de votre entreprise ? Si oui, pouvez-vous la décrire ?
3	RA	Votre entreprise a-t-elle obtenu des certifications en matière environnementale (ISO, EMAS...etc.) ? Si oui, lesquelles et pour quelle(s) raison(s) ?
4	RA	Avez-vous mis en œuvre des initiatives en faveur des énergies renouvelables ou des solutions d'économie d'énergie ? Si oui, lesquelles ?
5	RA	Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé un bilan carbone ? Si oui, précisez les années et le(s) prestataire(s) ? <i>Nous recommandons le prestataire Hello Carbo, qui propose un outil simple et des tarifs adaptés aux PME. Veuillez contacter Lois Guidez (lguidez@generiscapital.com) pour bénéficier du tarif préférentiel négocié par Generis Capital pour ses participations.</i>
6.1	PIN	Si votre entreprise a déjà réalisé un bilan carbone, merci de préciser les émissions de Gaz à Effets de Serre du bilan le plus récent pour chaque scope, en indiquant l'année de référence.
6.2	PIN	Empreinte carbone - émissions scope 1 ( <i>émissions directes dues à des sources détenues ou contrôlées par la société, comptabilisées en tonnes selon le GHG Protocol ou l'ADEME</i> )
6.3	PIN	Empreinte carbone - émissions scope 2 ( <i>émissions indirectes dues à l'achat d'électricité, de chaleur ou de vapeur, etc., comptabilisées selon le GHG Protocol ou l'ADEME</i> )
6.4	PIN	Empreinte carbone - émissions scope 3 ( <i>toutes les autres émissions indirectes comptabilisées selon le GHG Protocol ou l'ADEME</i> )
7	RA PIN	Votre entreprise est-elle active dans le secteur des combustibles fossiles, i.e. tire-t-elle des revenus du charbon et de la lignite, de combustibles fossiles liquides ou de combustibles fossiles gazeux ? <i>Les sociétés actives dans le secteur des combustibles fossiles désignent les sociétés qui tirent des revenus de l'exploration, de l'activité minière, de l'extraction, de la production, de la</i>
9	PIN	Biodiversité : votre activité affecte-t-elle négativement des zones sensibles à la biodiversité ? <i>Les zones sensibles du point de vue de la biodiversité sont celles qui appartiennent au réseau de zones protégées Natura 2000, aux sites du Patrimoine Mondial de l'UNESCO et aux Key Biodiversity Areas, et autres zones protégées.</i>
10	PIN	Eau : si vous êtes responsable d'émissions directes de substances dans l'eau (nitrate, phosphates et pesticides), veuillez préciser les émissions en tonnes. <i>Les polluants de l'eau sont notamment liés aux émissions de substances prioritaires telles que définies par l'Article 2(30) de la Directive 2000/60/EC du Parlement Européen et du Conseil, et aux émissions directes de nitrates, phosphates et pesticides.</i>
11	PIN	Déchets : si vous êtes responsable d'émissions de déchets dangereux ou radioactifs, veuillez préciser les émissions en tonnes. <i>Les déchets dangereux sont signalés par le symbole « * » dans la classification européenne des déchets (ex : hydroxide d'ammonium – 06 02 03*). Les Déchets Radioactifs désignent les déchets radioactifs tels que définis dans l'Article 3(7) de la Directive 2011/70/Euratom du Conseil: '« déchet radioactif », une substance radioactive sous forme gazeuse, liquide ou solide pour laquelle aucune utilisation ultérieure n'est prévue ou envisagée par l'État membre ou par une personne morale ou physique dont la décision est acceptée par l'État membre, et qui est considérée comme un déchet radioactif par une autorité de réglementation compétente dans le cadre législatif et réglementaire de l'État membre'</i>
12.1	PIN	Quelle est votre consommation totale d'énergie ?
12.2	PIN	Quelle est votre consommation d'énergie renouvelable ? <i>Selon la Directive (UE) 2018/2001, l'énergie renouvelable fait référence à l'énergie provenant de sources renouvelables non-fossiles, à savoir le vent, le solaire thermique comme photovoltaïque, l'énergie géothermique, l'énergie ambiante, les marées, les vagues et autres énergies des océans, l'hydroélectricité, la biomasse, les gaz de décharge, gaz de station d'épuration des eaux usées, et biogaz. Notez que l'énergie nucléaire n'est pas considérée comme renouvelable.</i>
12.3	PIN	Quelle est votre production totale d'énergie ?
12.4	PIN	Quelle est votre production d'énergie renouvelable ? <i>Selon la Directive (UE) 2018/2001, l'énergie renouvelable fait référence à l'énergie provenant de sources renouvelables non-fossiles, à savoir le vent, le solaire thermique comme photovoltaïque, l'énergie géothermique, l'énergie ambiante, les marées, les vagues et autres énergies des océans, l'hydroélectricité, la biomasse, les gaz de décharge, gaz de station d'épuration des eaux usées, et biogaz. Notez que l'énergie nucléaire n'est pas considérée comme renouvelable.</i>
13.1	PIN	Si votre entreprise a des activités considérées à fort impact climatique (cf Guide), précisez pour chaque activité son chiffre d'affaires et sa consommation d'énergie globale en GWh ?
13.2	PIN	Section A - Agriculture, sylviculture et pêche
13.3	PIN	Section B - Industries extractives
13.4	PIN	Section C - Industrie manufacturière
13.5	PIN	Section D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
13.6	PIN	Section E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution
13.7	PIN	Section F - Construction
13.8	PIN	Section G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
13.9	PIN	Section H - Transport et entreposage
14	PIN	Votre activité participe-t-elle directement à la dégradation des terres, à la désertification ou à l'imperméabilisation des sols ? Si oui, veuillez préciser.
15	RA	Votre entreprise a-t-elle rencontré un problème majeur ou un litige en matière d'environnement au cours de l'année civile 2023 ? Si oui, pourriez-vous décrire le problème ou le litige en question ?

# Questionnaire ESG 2023 | Social



Social		
16	RA	Nombre total de salariés en ETP sur l'année civile 2023
17	RA	Nombre total de salariés en ETP permanents (CDI) de l'année civile 2023
18	RA	Nombre total de salariés en ETP permanents (CDI) de l'année civile 2022
19	RA	Nombre de salariés en ETP non permanents (CDD, intérimaires, apprentis) sur l'année civile 2023
20	RA	Nombre d'embauches en ETP à plein temps sur l'année civile 2023
21	RA	Nombre de départs en ETP permanents sur l'année civile 2023 (volontaires et involontaires)
22	RA	Nombre de personnes employées à plein temps sur l'année civile 2023 (en ETP)
23	RA	Taux de rotation des effectifs sur l'année civile 2023 <i>Le Taux de rotation des effectifs se calcule de la manière suivante :</i> $[(\text{Nombre de départs sur l'année civile 2023} + \text{Nombre d'arrivées sur l'année civile 2023}) / 2] / \text{Effectif au 1er janvier 2024}$
24	RA	Taux d'absentéisme sur l'année civile
25	RA	Effectif total des salariés
26	RA	Effectif total des salariés de moins de 25 ans
27	RA	Effectif total des salariés de plus de 50 ans
28	RA	Nombre de femmes dans l'Effectif total de l'entreprise
29	PIN	Expression de la rémunération moyenne des femmes salariées par rapport à la rémunération moyenne des hommes salariés au sein de l'entreprise
30	RA	Dépenses de formation pour les salariés sur le dernier exercice fiscal clôturé
31	RA	Budget de formation pour les salariés prévu pour l'exercice fiscal en cours
32	RA	Nombre de salariés ayant reçu une formation sur l'année civile 2023
33	RA	Avez-vous mis en place un dispositif d'intéressement (y compris actionnariat) et/ou de fidélisation des salariés ?
34	RA	Capital détenu par des salariés
35	RA	Votre entreprise a-t-elle été confrontée à des litiges dans le domaine social (grève, harcèlement, discrimination, plainte) ? Si oui, veuillez préciser.
36	PIN	Quel est le nombre d'accident du travail répertorié au sein de votre entreprise durant l'année civile 2023 ?
37	RA	La société a-t-elle réalisé un sondage sur l'engagement des employés ou mis en place un baromètre du climat social au cours des trois dernières années ? Si oui, veuillez indiquer les principales conclusions de la dernière étude réalisée.
38	RA	Avez-vous mis en place un mécanisme spécifique de traitement des différends ou plaintes concernant les questions de personnel ? Si oui, pourriez-vous préciser ?
39	RA	Avez-vous mis en place des actions de sensibilisation RSE de vos salariés ? Si oui, pourriez-vous préciser ?

# Questionnaire ESG 2023 | Gouvernance



Gouvernance		
40	RA PIN	Nombre de membres du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration (censeurs exclus)
41	RA PIN	Nombre de membres indépendants au sein du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration (censeurs exclus) <i>Un administrateur est indépendant lorsqu'il n'entretient aucune relation, de quelque nature que ce soit, avec la société, le groupe dont elle dépend ou sa direction, susceptible de compromettre sa liberté de jugement.</i>
42	RA PIN	Nombre de femmes au sein du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration (censeurs exclus)
43	RA PIN	Nombre de membres du Comité Exécutif ou de Direction
44	RA PIN	Nombre de femmes au sein du Comité Exécutif ou de Direction
45	RA	Une femme est-elle à la tête de votre entreprise (Directrice Générale ou équivalent) ?
46	RA	Avez-vous été confronté à des litiges professionnels d'ordre éthique au cours de l'année civile 2023 ?
47	PIN	Avez-vous déjà enfreint les principes du Pacte mondial des Nations Unies ou les Principes directeurs à l'intention des multinationales de l'OCDE (cf Annexes) ? Si oui, veuillez préciser.
48	PIN	Avez-vous mis en place un processus de conformité pour contrôler le respect de ces principes ? Si oui, veuillez préciser.
49	PIN	Êtes-vous concerné par la fabrication ou la vente d'armes controversées ?